

2023年10月1日

株式会社メディカルサービス明和 行動計画

女性の採用を増やし、仕事と生活の両立をしながら活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月1日～2025年9月30日までの2年間

2. 内容

目標1：営業職の女性採用者を1人以上とする。

<対策>

- 2023年10月～ 事務職の女性従業員の営業職への転換の希望を把握する
- 各年随時 女性営業職の活躍を自社のホームページに載せることで、女性が活躍できる職場であることを応募者へ周知する

目標2：事務職全体の月平均残業時間を全体の5%以上削減させる。

<対策>

- 2023年10月～ 社内掲示板にて従業員へ周知する
- 各年随時 所定外労働の原因を把握し、業務内容および業務体制の見直しを行う